



STAMPAGGIO POLIURETANI



il poliuretano in
ogni sua forma

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Scopo e campo di applicazione

FASIPOL realizza componenti in poliuretano mediante processi di stampaggio e finitura per conto terzi e coordina anche la realizzazione dei relativi stampi. La presente Politica si applica a tutte le attività svolte nello stabilimento di Sorbara e ai processi affidati a terzi sotto il controllo di FASIPOL.

Principi

- Il sistema di gestione è attuato e riesaminato anche attraverso indicatori misurabili, omogenei e, per quanto possibile, normalizzati rispetto ai volumi o ai pezzi lavorati, così da consentire valutazioni oggettive, confronti nel tempo e decisioni fondate su dati affidabili.
- Pieno rispetto delle leggi applicabili e dei requisiti contrattuali in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza.
- Prevenzione dell'inquinamento, uso responsabile delle sostanze e corretta gestione dei rifiuti derivanti dalle lavorazioni poliuretaniche.
- Eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi per lavoratori e terzi.
- Miglioramento continuo perseguito mediante obiettivi misurabili e scadenze definite.
- Acquisti sostenibili e qualifica dei fornitori secondo criteri ESG coerenti con la rilevanza della fornitura.

Qualità e clienti

- Piena soddisfazione dei requisiti del cliente e partnership tecnica, dalla scelta del formulato fino alla produzione.
- Pianificazione delle attività, controllo dei processi e riduzione degli sprechi.
- Definizione, mantenimento e riesame di indicatori di cliente e di processo (reclami, resi, puntualità, non conformità interne, efficienze).
- Gestione dei processi secondo un approccio risk-based, con monitoraggio di fornitori e terzisti.
- Gli indicatori commerciali e di servizio al cliente comprendono reclami, resi, puntualità, giorni medi di ritardo, livelli di servizio OTIF, andamento del fatturato e capacità di trasformare le opportunità commerciali in ordini, al fine di orientare con maggiore precisione le priorità di miglioramento.

Ambiente

- Ridurre al minimo gli scarti di PU e i rifiuti associati, gestire correttamente i flussi pericolosi e non pericolosi e privilegiare, ove possibile, il riuso e il recupero.
- Ridurre i consumi energetici e le emissioni Scope 1 e 2 anche attraverso il fotovoltaico installato e ulteriori interventi di efficientamento.

- Monitorare acqua, metano ed energia elettrica mediante indicatori normalizzati.
- FASIPOL monitora inoltre, con un approccio progressivamente più strutturato, l'autoproduzione e l'autoconsumo di energia, il grado di indipendenza energetica, la quota di energia rinnovabile utilizzata e, ove pertinente, l'impiego di materiali e imballi riciclati o riciclabili, assumendo tali elementi come leve di miglioramento ambientale e di resilienza operativa.
- Utilizzare sistemi poliuretanici coerenti con le migliori pratiche ambientali e gestire in modo conseguente i relativi rifiuti.
- FASIPOL si impegna a rafforzare progressivamente il monitoraggio delle emissioni di gas serra all'interno del proprio perimetro aziendale e, per quanto ragionevolmente applicabile e disponibile, lungo la catena di fornitura, promuovendo presso i fornitori una maggiore disponibilità di dati e informazioni utili alla valutazione delle emissioni Scope 3.
- Le scelte relative a materiali, imballi, formulati, terzisti e fornitori tengono conto, ove pertinente, anche del potenziale impatto ambientale complessivo, privilegiando soluzioni che riducano sprechi, contenuto vergine non necessario, consumi energetici ed emissioni associate.
- Monitoraggio e controllo emissioni in atmosfera
- Ricerca continua di sostanze e miscele chimiche a minore impatto ambientale.

Salute e sicurezza sul lavoro

- Aggiornamento periodico delle valutazioni di tutti i rischi presenti in azienda, disponibilità di DPI idonei, formazione, partecipazione e consultazione dei lavoratori.
- Riduzione di frequenza, gravità e durata degli infortuni con target annui.
- La prevenzione si fonda anche sul monitoraggio sistematico della formazione in materia di salute e sicurezza e sul mantenimento di condizioni operative e comportamenti coerenti con l'obiettivo di zero infortuni gravi e di riduzione continua degli eventi lesivi.

Formazione e sviluppo delle competenze del personale

- Programmazione di piani formativi annuali per sviluppare le competenze tecniche e trasversali dei dipendenti, promuovendo crescita professionale, coinvolgimento e motivazione.
- La formazione viene pianificata, erogata e monitorata anche attraverso indicatori dedicati, con particolare attenzione ai temi della salute e sicurezza, dell'etica, dell'anticorruzione, della qualità di processo, della sostenibilità e della consapevolezza dei ruoli.

Lavoro e diritti umani

- Promozione di ambienti inclusivi e non discriminatori, nel rispetto della dignità della persona e dei diritti fondamentali.

- FASIPOL promuove pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle persone, monitorando nel tempo anche indicatori utili a cogliere l'equilibrio e l'evoluzione della composizione della popolazione aziendale, compatibilmente con la dimensione e la struttura organizzativa.
- Rispetto di orari di lavoro, retribuzioni e condizioni di welfare almeno conformi ai requisiti applicabili.

Etica

- Tolleranza zero nei confronti di corruzione, conflitti di interesse e frodi.
- Formazione periodica in materia di anticorruzione, canale whistleblowing e gestione degli incidenti etici.
- L'azienda monitora la copertura della formazione anticorruzione e persegue l'obiettivo di assenza di casi confermati di corruzione, rafforzando la prevenzione attraverso sensibilizzazione, regole interne e tracciabilità dei comportamenti rilevanti.

Acquisti sostenibili

- L'ambito di applicazione degli acquisti sostenibili riguarda in via prioritaria i fornitori e i terzisti che possono incidere in modo significativo sulla qualità del prodotto, sulla conformità normativa, sulle prestazioni ambientali, sulla sicurezza, sulla continuità operativa e sul profilo ESG della catena di fornitura.
- Nella qualifica iniziale, nel riesame periodico e nella gestione delle criticità, FASIPOL può richiedere ai fornitori evidenze documentali quali politiche o codici etici, bilanci o report di sostenibilità, questionari ESG, certificazioni, dichiarazioni su materiali e sostanze, informazioni su energia ed emissioni, nonché impegni di miglioramento e piani correttivi.
- FASIPOL promuove l'integrazione di requisiti e clausole ESG nei documenti di acquisto e nei capitolati, la sensibilizzazione del personale acquisti sui temi sociali e ambientali della supply chain e, in funzione del rischio, lo svolgimento di verifiche documentali o audit di seconda parte.

Sicurezza delle informazioni e Cybersecurity

- FASIPOL protegge dati, sistemi e continuità operativa lungo l'intero ciclo produttivo e la catena di fornitura. La gestione si fonda sui principi di riservatezza, integrità e disponibilità ed è supportata da controlli proporzionati ai rischi, nonché da backup con test periodici di ripristino.
- Il presidio comprende il monitoraggio dell'esito dei test di restore dei backup critici e degli eventuali incidenti di sicurezza informatica confermati, con gestione delle cause, delle azioni correttive e delle misure di prevenzione.

Governance, ruoli e monitoraggio

- La Direzione definisce e approva la Politica, assegna le risorse necessarie e ne riesamina periodicamente l'efficacia.
- Il riesame della Direzione valuta periodicamente anche lo stato di avanzamento degli obiettivi e delle azioni di miglioramento in materia di sostenibilità, compresi i temi ambientali rilevanti, la performance dei fornitori sugli aspetti ESG e l'evoluzione delle informazioni disponibili per il monitoraggio delle emissioni di Scope 1, 2 e, progressivamente, 3.
- Qualità/RAQ presidia i KPI della Qualità; RSPP e Medico Competente presidiano la SSL; RSGA presidia Ambiente ed Energia; Acquisti presidia la catena di fornitura; IT presidia la sicurezza informatica.
- Il set di indicatori è riesaminato periodicamente per verificarne pertinenza, misurabilità e coerenza con gli obiettivi aziendali, con le attese delle parti interessate e con i requisiti informativi rilevanti ai fini della sostenibilità.

Comunicazione e revisione

- La Politica è diffusa al personale, ai fornitori e alle altre parti interessate; è disponibile sul sito aziendale e nelle aree comuni ed è verificata almeno semestralmente o a fronte di variazioni rilevanti di contesto o di processo.



STAMPAGGIO POLIURETANI



FASIPOL Srl

Via Aldo Moro, 1/3 - 41030 Sorbara (Mo) - Italia

Tel +39 059 909596

fasipol.it · info@fasipol.it

